



COMMISSION EXPLOITATION ET TECHNOLOGIES

UPAP/CET/GR/01/2026 - Doc N°3

GRUPE DE TRAVAIL SUR LA REMUNERATION

19 JANVIER 2026 (MODE VIRTUEL)

HEURE : 09H00 (TU)

RAPPORT D'ETAT D'AVANCEMENT

1. Objet Rapport d'état de la mise en œuvre	Références/Alinéas <ul style="list-style-type: none">• Plan d'action 2022-2025 de l'UPAP• Plan d'action 2025/2026 de la Commission Exploitation et Technologies
2. Décisions attendues <ul style="list-style-type: none">• Prendre note de la recommandation qui y est formulée.• Adopter le rapport.	

1.0 INTRODUCTION

Le groupe de travail sur la chaîne d'approvisionnement a mené plusieurs activités entre 2022 et 2025, dont les résultats ont été présentés à la 43e session ordinaire du Conseil administratif de l'UPAP. Il a également mené d'autres activités au cours de l'exercice financier 2025/2026.

2.0 PRINCIPAUX FAITS SAILLANTS DU CYCLE

Les principaux faits saillants du Groupe de travail sur la rémunération au cours du cycle de cinq ans :

2.1 Ateliers sur la rémunération en Afrique

Le tableau ci-dessous présente les ateliers sur la rémunération organisés au cours du cycle auxquels ont participé les États membres de l'UPAP.

N° d'ordre	Atelier	Date	Lieu
1.	Atelier sur la rémunération pour la région arabe	16 au 17 déc. 2022	Abuja, Nigéria
2.	Atelier sur la rémunération pour la région arabe	15 au 16 mars 2023	Le Caire, Egypte
3.	Société postale internationale – Atelier PRIME pour la région Afrique et arabe	29 au 30 jan. 2024	Le Caire, Egypte
4.	Atelier sur la comptabilité du courrier international pour les pays anglophones	5 au 7 mars 2024	Le Caire, Egypte
5.	Atelier sur la comptabilité du courrier international pour les pays francophones	30 avril au 2 mai 2024	Cotonou, Bénin

6.	Atelier sur la comptabilité internationale pour la région arabe, auquel ont participé (en mode virtuel) les Etats membres africains	4 et 5 février 2025	Le Caire, Egypte
----	---	---------------------	------------------

2.2 Tables rondes sur la rémunération

Le tableau ci-dessous présente les tables rondes sur la rémunération organisées et auxquelles ont participé les Etats membres de l'UPAP pour discuter des propositions de rémunération des sessions du CEP, qui ont été soumises au Congrès de Dubaï.

N° d'ordre	Table ronde	Date	Lieu
1.	Table ronde sur la rémunération pour la région arabe	9 au 10 septembre 2024	Dubaï, Emirats arabes unis
2.	Table ronde sur la rémunération pour la région Afrique	28 au 29 novembre 2024	Tour de l'UPAP à Arusha, Tanzanie
3.	Table ronde mondiale sur la rémunération	14 février 2025	Berne, Suisse (hybride)

2.3 Quatrième Congrès extraordinaire de l'UPU

Les Etats membres de l'UPAP ont participé au 4^{ème} Congrès extraordinaire, tenu à Riyad, en Arabie saoudite, en octobre 2023. Le président du Groupe de travail sur la rémunération a dirigé l'équipe africaine chargée de présenter les propositions de rémunération au Congrès. Ces travaux ont notamment abouti à l'adoption des résolutions suivantes relatives à la révision du Plan d'intégration des produits (PIP).

Service	Résolution	Date d'entrée en vigueur
Sacs M	Transfert du service M-Bag des services de base vers les services supplémentaires (et le rendre facultatif au lieu d'obligatoire)	1 ^{er} janvier 2025
Envois recommandés	Fournir un service recommandé obligatoire uniquement pour les documents (avec responsabilité et signature) et rendre obligatoire le suivi électronique jusqu'à la livraison.	1 ^{er} janvier 2026
Service de livraison avec suivi	Nous proposons un service de livraison avec suivi facultatif pour tous les envois de courrier entrants contenant des documents, ainsi que pour tous les envois de courrier sortants contenant à la fois des documents et des marchandises.	1 ^{er} janvier 2025
	Rendre obligatoire la fourniture d'un service de livraison avec suivi (à l'arrivée uniquement) pour les envois contenant des marchandises (sans responsabilité ni signature).	1 ^{er} janvier 2025
Avis de livraison	Limiter les avis de livraison aux envois recommandés et assurés, car ils ne sont plus considérés comme un service à valeur ajoutée pour les colis.	1 ^{er} janvier 2025

2.4 28^{ème} Congrès de l'UPU

Les États membres de l'UPAP ont participé au 28^{ème} Congrès de l'UPU qui s'est tenu à Dubaï, aux Émirats arabes unis, et qui a approuvé, entre autres, les résolutions suivantes concernant la rémunération pour le

prochain cycle :

- Plan d'intégration des produits (PIP) 2026-2029.
- Système intégré de rémunération (SIR) 2026-2030.
- Plan d'intégration de la rémunération (PIR) 2026-2029.

3.0 CONCLUSION

L'annexe 1 du présent document présente l'état d'avancement, à ce jour, de la mise en œuvre de toutes les activités du groupe de travail sur la rémunération.

4.0 RECOMMANDATIONS

Il est recommandé aux Etats membres de continuer à participer et à contribuer aux travaux de l'UPU sur la rémunération, en veillant à la mise en œuvre des activités au cours du prochain cycle.

5.0 DECISION ATTENDUE

Le groupe de travail est par la présente prié de :

- i) Prendre note des recommandations et adopter le rapport.
- ii) Soumettre le rapport à la Commission Exploitation et Technologies.

**PLAN D'ACTION DE LA COMMISSION EXPLOITATION ET TECHNOLOGIES POUR LA PERIODE
2022-2026**

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA REMUNERATION

N° d'ordre	DOMAINE CLE DE RESULTATS	JALON	PERIODE	Réalisée	En cours	Non réalisée
REMUNERATION						
1.	Système de rémunération : poste aux lettres	i) Analyse du modèle de rémunération	T3 2022			
		ii) Fixation des tarifs généraux pour différents services de la poste aux lettres, y compris les services à valeur ajoutée et les services complémentaires	T3 2022			
		iii) Fixation de la rémunération pour envois non distribuables (UV)	T3 2023			
		iv) Incidence du système de rémunération sur l'Afrique	T4 2022			
		v) Tenue d'une réunion du Groupe de travail rémunération	T4 2022			
		vi) Invitation des États membres à communiquer leurs avis (questionnaire)	T1 2023			
2.	Rémunération des colis postaux	i) Exposé du modèle de rémunération des colis postaux	T2 2023			
		ii) Exposé du dispositif d'évaluation de qualité du système de rémunération des colis postaux	T2 2023			
		iii) Exposé de l'incidence du système de rémunération sur l'Afrique	T3 2023			
		iv) Tenue d'une réunion du Groupe de travail rémunération	T4 2023			
		v) Invitation des États membres à communiquer leurs avis (questionnaire)	T4 2023			
3.	Plan d'intégration des produits	i) Modèle du Plan d'intégration des produits	T4 2022			
		ii) Plan de rémunération intégrée	T4 2022			
		iii) Tenue d'une réunion du Groupe de travail rémunération	T1 2023			
		iv) Invitation des États membres à communiquer leurs avis (questionnaire)	T1 2023			
4.	Questions relatives à la rémunération	i) Identification et synthèse des enjeux principaux	T2 2024			
		ii) Communication aux membres de la Commission et aux Etats membres	T2 2024			
5.	Futur système de rémunération	i) Identification des domaines problématiques en matière de traitement	T3 2024			

		des envois internationaux et de la rémunération correspondante			
		ii) Réflexion sur des pistes d'amélioration du système	T3 2024		
		iii) Propositions de modification du Règlement	T4 2024		
		iv) Analyse des propositions du BI et des autres États membres sur la rémunération des services physiques <ul style="list-style-type: none"> • Etude de la proposition • Exposé des incidences pour l'Afrique • Propositions différentes par l'Afrique ; • Orientation des Etats membres 	T1 2025		
		v) Exposé des propositions africaines	T1 2025		
6.	28 ^{ème} Congrès de l'UPU	i) Analyser les propositions de rémunération à soumettre au Congrès.	Août 2025		
		ii) Préparer un document de position pour l'Afrique sur les questions de rémunération	Août 2025		
		iii) Participer au Congrès et défendre la position africaine	Sept 2025		